

PREDGOVOR	5
-----------------	---

mr. sc. Iris Gović Penić,
sutkinja Županijskog suda u Zagrebu

NOVINE U SKLAPANJU UGOVORA O RADU ČIJI JE CILJ FLEKSIBILIZACIJA RADNIH ODNOSA (PRIVREMENO USTUPANJE I DOPUNSKI RAD RADNIKA)

1. UVOD	13
2. PRIVREMENO USTUPANJE RADNIKA U, S NJEGOVIH POSLODAVCEM, POVEZANO TRGOVAČKO DRUŠTVO	14
2.1. Zakonske pretpostavke za ustupanje	14
2.1.1. Nepostojanje potrebe za radom radnika.....	15
2.1.2. Povezana društva u smislu posebnog propisa o trgovačkim društvima.....	16
2.1.3. Sporazum o ustupanju između povezanih poslodavaca.....	19
2.1.4. Suglasnost radnika	22
2.2. Tko je radnikov poslodavac kod privremenog ustupanja i tko je odgovoran za ispunjavanje obveza prema radniku, odnosno kome je radnik odgovoran za izvršavanje njegovih obveza?	27
2.3. Prekršaji vezani uz privremeno ustupanje	33
3. DOPUNSKI RAD NA TEMELJU ZAKONA O RADU	35
3.1. Kad je moguće raditi dopunski?.....	36
3.2. Suglasnost poslodavca.....	39
3.3. Dodatna prava radnika s nepunim radnim vremenom	40
3.4. Prekršaji poslodavca	41
3.5. Upravne mjere	41
3.6. Dopunski rad i radničko vijeće.....	41

Irena Cvitanović, dipl. iur.,
viša savjetnica-specijalistica u Ministarstvu rada i
mirovinskog sustava

NOVO UREĐENJE I SPORNA PITANJA VEZANA UZ GODIŠNJE ODMORE

1. UVOD	45
2. GODIŠNJI ODMOR	46
2.1. Pravo na godišnji odmor (članak 76.).....	46
2.2. Trajanje godišnjeg odmora (članak 77.).....	46
2.3. Razmjernan dio godišnjeg odmora (članak 78.)	48
2.4. Utvrđivanje godišnjeg odmora (članak 79.)	49
2.5. Ništetnost odricanja od prava na godišnji odmor (članak 80.)	51
2.6. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora (članak 81.).....	51
2.7. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor (članak 82.).....	51
2.8. Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima (članak 83.)	52
2.9. Prenošnje godišnjeg odmora u sljedeću kalendarsku godinu (članak 84.)	52
2.10. Raspored korištenja godišnjeg odmora (članak 85.)	53
3. ZAKLJUČAK	54

Nataša Novaković, dipl. iur.,
HUP, savjetnica glavnog direktora za tržište rada
i razvoj ljudskih potencijala

OBVEZA ZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDITETOM I PREDNOST TIH OSOBA PRI ZAPOŠLJAVANJU

1. UVOD	57
1.1. Poslodavci koji nisu obveznici ispunjenja kvote	59
2. RADNICI KOJI SE NE UBRAJAJU U UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODVACA	60
2.1. Udio zaposlenih osoba s invaliditetom kod pojednog poslodavca.....	62
3. ZAMJENSKE KVOTE	63

4. POSEBNE ODREDBE O RADNOM ODNOSU OSOBE S INVALIDITETOM	65
4.1. Naknada u slučaju neispunjenja kvote.....	65
4.2. Novčana nagrada za poslodavce koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom nego što je određeno kvotom	67
5. PRAVILNIK O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA OČEVIDNIKA ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM	68
6. PREDNOST PRI ZAPOŠLJAVANJU	70
7. TKO NEMA PREDNOST PRI ZAPOŠLJAVANJU?	72
8. PREKRŠAJNE ODREDBE ZBOG NEPOŠTOVANJA PRAVA PREDNOSTI PRI ZAPOŠLJAVANJU	73

mr. sc. Mihovil Rismondo, dipl. iur.,
Zagreb

UREDBA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O MIROVINSKOM OSIGURANJU I NOVINE U MIROVINSKOM OSIGURANJU

1. SVOJSTVO OSIGURANIKA	77
2. PRAVA IZ MIROVINSKOG OSIGURANJA	80
3. PONOVRNO ODREĐIVANJE MIROVINE	81
4. POSTUPAK VJEŠTAČENJA	82
5. OSIGURANICI II. STUPA PO POSEBNIM PROPISIMA	85
6. OSTALE ZNAČAJNIJE IZMJENE	86
7. ZAKLJUČAK	87

PRILOZI

1. ZAKON O RADU (Nar. nov., br. 93/14)	91
2. ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM (Nar. nov., br. 157/13 i 152/14) – redakcijski pročišćeni tekst	183
3. OGLEJNI PRIMJER PRAVILNIKA O RADU	201