

PREDGOVOR	5
-----------------	---

Domagoj Franjo Frntić, dipl. iur.,
predsjednik Općinskog radnog suda u Zagrebu

PREGLED ODREĐENIH INSTITUTA I OTVORENIH PITANJA S PODRUČJA RADNOG PRAVA

1. UVODNE NAPOMENE	15
2. PRIMJENA ZAKONA O PARNIČNOM POSTUPKU, TE OČEKIVANE IZMJENE	16
2.1. Prikaz sadašnjeg stanja.....	16
2.2. Ogledni postupak prema Prijedlogu	16
2.3. Završne napomene	18
3. DOSTAVA PISMENA U SVJETLU ODREDBE ČLANKA 6. EUROPSKE KONVENCIJE O LJUDSKIM PRAVIMA I TEMELJNIM SLOBODAMA	18
3.1. Uvodne napomene.....	18
3.2. Uredna dostava kroz sudsku praksu naših sudova.....	19
4. OSVRT NA PITANJA VEZANA ZA ZAŠTIĆENE KATEGORIJE RADNIKA – SUDSKA NADLEŽNOST I AKTIVNA LEGITIMIRANOST, ODNOSNO PRIZNAVANJE <i>IUS STANDI IN IUDICIO</i>	20
4.1. Pitanje nadležnosti u postupcima nadomještanja suglasnosti.....	21
4.2. Način postupanja povodom zaprimljenog zahtjeva za pokretanje postupka arbitraže u postupcima nadomještanja suglasnosti	22
4.3. Aktivna legitimiranost radničkog vijeća (sukladno Odlukama Vrhovnog suda Republike Hrvatske, broj Revr 943/14 od 11. veljače 2015. i Ustavnog suda Republike Hrvatske, broj U-III-4883/2015 od 25. svibnja 2016.).....	23
5. UMJESTO ZAKLJUČKA	28

IRENA CVITANOVIĆ, dipl. iur.,
viša savjetnica specijalistica u Ministarstvu rada i mirovinskog
sustava Republike Hrvatske

RASPORED RADNOG VREMENA

I. RADNO VRIJEME	33
1. POJAM RADNO VRIJEME	33
2. PUNO I NEPUNO RADNO VRIJEME.....	35
3. SKRAĆENO RADNO VRIJEME	37
4. PREKOVREMENI RAD.....	37
5. RASPORED RADNOG VREMENA.....	39
6. PRERASPODJELA RADNOG VREMENA.....	40
7. NOĆNI RAD	41
8. EVIDENCIJA RADNOG VREMENA	43
II. ZAKLJUČAK	44

Vesna Šikić Odak, dipl. iur.,
načelnica Sektora za etiku, sustav vrijednosti i izobrazbu
državnih službenika u Ministarstvu uprave Republike Hrvatske

NAJVAŽNIJI INSTITUTI OPĆEG SLUŽBENIČKOG PRAVA UVJETI ZA PRIJAM, RASPORED, STAVLJANJE NA RASPOLAGANJE, PRESTANAK SLUŽBE, SUKOB INTERESA I ODGOVORNOST DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA ZA POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI

1. UVODNE NAPOMENE	49
2. PRIJAM U SLUŽBU	50
2.1. Uvjeti za prijam	54
2.1.1. Položen državni stručni ispit kao uvjet za prijam u službu.....	55
2.1.2. Radno iskustvo kao uvjet za prijam u službu.....	56
2.2. Pravo prednosti pri zapošljavanju.....	57
2.3. Pitanja iz prakse i odgovori.....	60
3. RASPORED SLUŽBENIKA NAKON PRIJMA PUTEM JAVNOG NATJEČAJA ILI INTERNOG OGLASA	65

4. RASPOLAGANJE	65
4.1. Stavljanje državnih službenika na raspolaganje	67
4.1.1. Ukidanje državnog tijela uz preuzimanje poslova tog tijela u drugo državno tijelo.....	68
4.1.2. Ukidanje državnog tijela i svih poslova tog tijela.....	68
4.1.3. Promjena djelokruga državnog tijela.....	68
4.1.4. Donošenje pravilnika o unutarnjem redu.....	68
4.2. Stavljanje lokalnih službenika na raspolaganje	69
4.2.1. Ukidanje upravnog tijela	69
4.2.2. Promjena djelokruga upravnog tijela.....	69
4.2.3. Donošenje pravilnika o unutarnjem redu.....	70
5. PRESTANAK SLUŽBE	70
6. OGLEDNI PRIMJERI	71
6.1. Rješenje o prijmu u službu na neodređeno vrijeme državnog službenika (s položenim državnim stručnim ispitom)	71
6.3. Rješenje o rasporedu na radno mjesto (koje se donosi nakon izvršenosti rješenja o prijmu u službu)	76
6.4. Rješenje o rasporedu na radno mjesto (nakon izmjene Pravilnika o unutarnjem redu državnog tijela)	78
6.5. Rješenje o stavljanju službenika na raspolaganje.....	80
6.6. Rješenje o prestanku službe sporazumno	82
7. SUKOB INTERESA	83
7.1. Sukob interesa državnih službenika	83
7.1.1. Zabrana otvaranja obrta ili osnivanja pravne osobe.....	84
7.1.2. Mogućnost obavljanja dodatnog posla.....	85
7.1.3. Dužnost prijavljivanja mogućeg sukoba interesa	85
7.1.4. Sudjelovanje u radu trgovačkog društva ili drugih pravnih osoba	86
7.1.5. Zabrana donošenja pojedinih odluka	87
7.1.6. Moguće sankcije	87
7.1.7. Pitanja iz prakse i odgovori	88
7.2. Sukob interesa lokalnih službenika	93
7.2.1. Mogućnost obavljanja dodatnog posla.....	94
7.2.2. Zabrana otvaranja obrta ili osnivanja pravne osobe	94
7.2.3. Dužnost prijavljivanja mogućeg sukoba interesa.....	94
7.2.4. Zabrana donošenja pojedinih odluka	95
7.2.5. Moguće sankcije	95
7.2.6. Pitanja iz prakse i odgovori	96

8. OGLEJNI PRIMJERI	100
8.1. Izvod iz Rješenja službeničkog suda zbog povrede članka 33. ZDS-a	100
8.2. Rješenje službeničkog suda zbog povrede članka 32. ZDS-a	101
8.3. Rješenje službeničkog suda zbog povrede članka 33. ZDS-a (član i osnivač trgovačkog društva)	102
9. ODGOVORNOST SLUŽBENIKA ZA POVREDE SLUŽBENE DUŽNOSTI	103
9.1. Vrste povreda službene dužnosti	103
9.1.1. Lake povrede službene dužnosti	104
9.1.2. Teške povrede službene dužnosti	105
9.2. Tijela za vođenje postupka zbog povrede službene dužnosti	109
9.2.1. Ustrojstvo službeničkih sudova	109
9.2.2. Sastav službeničkih sudova	111
9.3. Postupak zbog povrede službene dužnosti	112
9.4. Pokretanje postupka zbog povrede službene dužnosti	112
9.4.1. Zahtjev za pokretanje postupka zbog teške povrede službene dužnosti	113
9.5. Održavanje usmene rasprave i donošenje odluke	113
9.6. Zastara pokretanja i vođenja postupka	114
9.7. Kazne zbog povrede službene dužnosti	116
9.7.1. Izvršenje utvrđene kazne	117
9.8. Odgovornost namještenika za povrede službene dužnosti	118
10. OGLEJNI PRIMJERI	119
10.1. Zaključak o pokretanju postupka zbog lake povrede službene dužnosti	119
10.2. Rješenje o lakoj povredi službene dužnosti	120
10.3. Zahtjev za pokretanje postupka zbog teške povrede službene dužnosti	122
11. UMJESTO ZAKLJUČKA	124

Darko Milković, dipl. iur.,
sudac Vrhovnog suda Republike Hrvatske

PRESTANAK UGOVORA O RADU KROZ SUDSKU PRAKSU

UVOD	127
-------------------	-----

1. PRESTANAK UGOVORA O RADU SMRĆU RADNIKA	128
2. PRESTANAK UGOVORA O RADU SMRĆU POSLODAVCA FIZIČKE OSOBE ILI PRESTANKOM OBRTA PO SILI ZAKONA ILI BRISANJEM TRGOVCA POJEDINCA IZ REGISTRA U SKLADU S POSEBNIM PROPISIMA	130
3. PRESTANAK UGOVORA O RADU ISTEKOM VREMENA NA KOJE JE SKLOPLJEN UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME	133
4. PRESTANAK UGOVORA O RADU KADA RADNIK NAVRŠI ŠEZDESET PET GODINA ŽIVOTA I PETNAEST GODINA MIROVINSKOG STAŽA, OSIM AKO SE POSLODAVAC I RADNIK DRUKČIJE NE DOGOVORE	136
5. PRESTANAK UGOVORA O RADU SPORAZUMOM RADNIKA I POSLODAVCA	139
6. PRESTANAK UGOVORA O RADU DOSTAVOM PRAVOMOĆNOG RJEŠENJA O PRIZNANJU PRAVA NA INVALIDSKU MIROVINU ZBOG POTPUNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI ZA RAD	143
7. PRESTANAK UGOVORA O RADU OTKAZOM	144
7.1. Redoviti otkaz ugovora o radu.....	144
7.2. Osobno uvjetovani otkaz.....	148
7.3. Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	150
7.4. Izvanredni otkaz ugovora o radu	153
8. PRESTANAK UGOVORA O RADU ODLUKOM NADLEŽNOG SUDA	160
UMJESTO ZAKLJUČKA	164

PRILOZI

1. ZAKON O RADU (Nar. nov., br. 93/14)	165
2. ZAKON O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA – redakcijski pročišćeni tekst – (Nar. nov., br. 92/05, 140/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – proć. tekst, 37/13, 38/13, 01/15 i 138/15 – Odluka USRH)	259
3. ZAKON O SLUŽBENICIMA I NAMJEŠTENICIMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI – redakcijski pročišćeni tekst – (Nar. nov., br. 86/08 i 61/11)	319